ДЕТСКА ГРАДИНА „ МЕЧО ПУХ“ – с.Петко Славейков
ул. "Свобода " № 32, тел.06734/2281,e-mail info-701365@edu.mon.bg

Утвърждавам:

Заповед № РД-19 /19.10.2026г.

ПЛАН ЗА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

ЗА УЧЕБНАТА 2026/2027г.

I. АНАЛИЗ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ В ДГ „МЕЧО ПУХ“

- Съвременните динамично променящи се условия налагат необходимостта от нова концепция за квалификация на педагогическите кадри, отговарящи на потребностите на предучилищната система, от бързи промени в полза на качеството на възпитателно-образователния процес.
- Обучението и квалификацията на учителя са водещи теми в европейските образователни практики. В ежедневната практика, в образователно-възпитателния процес, все по-често се налага прилагане на иновативни методи и подходи за формиране не само на обем от знания, а и на умения, способности, нагласи и желание за учене. Качественото обучение изисква достигане на по-висока степен на свързаност между индивидуалните способности на детето с възможностите за проява на гражданска и социална позиция в учебни и реални житейски ситуации. В последните години изискванията към учителската професия и към личността на учителя нарастват. Необходимо е търсене и намиране на възможности за личностно и професионално израстване, за да можем да отговорим на изискванията на средата и новото време. В ДГ „Мечо Пух“, с. Петко Славейков през учебната 2025/2026г. възпитателно-образователният процес беше осъществен от 21.5 педагогически специалисти, заемащи длъжности както следва:

Длъжност	Директор	Зам.директор	Учители	Старши учители
Брой	1	0.5	7	13

Носители на ПКС от тях, разпределени както следва:

ПКС	I ПКС	II ПКС	III ПКС	IV ПКС	V ПКС	Без ПКС
Брой	2	1	0	6	7	5

- От ДГ се очаква модерно обучение, непрекъснато осъвременяване, богата и развиваща среда, висока степен на подготовка на децата за училище, но всичко се случва само при наличието на висок професионализъм на учителите, постигнат не само с много опит, а и с добро квалификационно ниво. Квалификационната дейност в ДГ „Мечо Пух” обхваща голям брой педагози, които овладяват нови компетенции, идеи, техники и добри практики. Както казва Джон Дюи: „Ако днес преподаваме така, както сме преподавали вчера, ние ограбваме нашите деца”.

- **Дефицитите от квалификация на педагогическите специалисти:**

- Гражданско, здравно, екологично и интеркултурно образование на детето като интердисциплинарен комплекс, насочен към придобиване на социална, гражданска и интеркултурна компетентност и компетентност свързана със здравето и екологичното образование;
- Самооценяване на институцията като процес от системата за управление на качеството на образователните институции
- Атестиране по НАРЕДБА № 15 от 22 юли 2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти;
- Иновации в ПВ чрез конференции, наблюдение на открити практики; споделяне на опит; научни форуми.
- ИКТ
- Ефективно използване на информационните и комуникационните технологии в обучението;
- Ангажиране на родителите в дейностите на детската градина;
- Превенция и справяне с отпадащите от детска градина деца;

През учебната 2025/2026г.част от квалификационните форми, включени в плана за квалификационна дейност се осъществиха чрез презентации, публикувани в учителската група и са обект на дискусия от всяка база, персонално.

Педагозите взеха участие в национални програми и проекти:

- ✓ Национални форми за квалификация – 21 педагогически специалисти;
- ✓ Регионални форми за квалификация – 13 педагогически специалисти;
- ✓ Общински форми за квалификация – 10 педагогически специалиста;
- ✓ Вътрешни форми за квалификация: - 21 педагогически специалиста;

➢ **Организациите/институциите, които проведоха тези квалификационни дейности са:**

- ✓ МОН
- ✓ Електронна платформа ZOOM
- ✓ СДСОРБ
- ✓ РУО гр. Габрово
- ✓ "Коректив Експрес ООД София
- ✓ Служба по трудова медицина Икономикс Габрово
- ✓ „Дидаско" град Русе
- ✓ Академия Прогрес, ИЗОБЛОК ЕООД
- ✓ РЕЙН България
- ✓ ДГ „Мечо Пух" с. П. Славейков

- **Теми, по които бе осъществена външната квалификация :**
- ✓ „Реални измерения на качеството в предучилищно и училищно образование “
- ✓ „Малки стъпки, големи успехи: Адаптация и уверен преход от предучилищна група към първи клас“
- ✓ „Придобиване на правни умения от страна на педагогическите специалисти, посредством запознаването им с нормативната уредба, относима към системата на образованието, за адекватна реакция спрямо агресията на ученици, родители и общественост»
- ✓ «Безопасност на движението по пътищата от училища и детски градини в област Габрово»
- ✓ „Различните аспекти на качественото образование“
- ✓ «Ефективна работа в мултиетническа среда . Деца-билингви - особености и работа с тях»
- ✓ «Методи и техники при работа с деца/ученици със СОП. Позитивна среда в учебното заведение»
- ✓ „ЗАДЪЛЖИТЕЛНИЯТ СЛЕДОБЕДЕН СЪН В ДЕТСКАТА ГРАДИНА – ИМА ЛИ АЛТЕРНАТИВИ?“
- ✓ ЗБУОВТ

- **ПРИОРИТЕТИ ЗА КВАЛИФИКАЦИЯ И ОПРЕДЕЛЯНЕ НА ЦЕЛЕВИ ГРУПИ**

1. Самоусъвършенстване чрез вътрешноучилищната система за квалификация.
- обучение и самообучение за по-добро равнище на владеене и прилагане на ДОС от педагогическите специалисти;
- провеждане от директора на системен административен и педагогически контрол по спазване на нормативната уредба и прилагане на своевременни мерки за отстраняване на възникнали нарушения;
2. Създаване на условия за формиране и споделяне на добри педагогически практики в рамките на детската градина и извън нея.
3. Самоусъвършенстване чрез извънинституционална квалификационна дейност, включване на педагогическите специалисти във форми на индивидуална квалификация.
4. Оптимизиране на педагогическата дейност чрез квалификационна дейност за актуализация на научната и методическа компетентност:
- квалификационна дейност за актуализация на научната и методическа компетентност;
- актуализиране на педагогическите технологии;
- обмяна на добри практики.
5. Оптимизиране на заобикаляща среда и организационната култура в детското заведение.
- оптимизиране на интериора с цел естетизация, функционалност и познавателно – възпитателно въздействие;
- диагностика на проблеми в отношенията между основните групи в детското заведение, формулиране и прилагане на корекционни мерки.

Вътрешноинституционалната квалификация в ДГ „Мечо Пух“ включва:

1. Педагогическите специалисти- директор, зам. директор, старши учители, учители
2. Непедагогически персонал – счетоводители, домакин, помощник възпитатели, огняри, кухненски персонал.

- **ЦЕЛИ:**

1. Непрекъснато актуализиране, усъвършенстване и разширяване на знанията и уменията на учителите, както и утвърждаване на авторитета и подпомагане кариерното им развитие за ефективно осъществяване на целите на образователния процес в ДГ „Мечо Пух“, с. П. Славейков.
2. Продължаване и оптимизиране структурата на изградената система за квалификация.
3. Утвърждаване на системата за кариерно развитие на педагогическия екип.
4. Повишаване на изискванията към работата на учителя, промяна и развитие на професионалите нагласи и ценности. Повишаване и усъвършенстване на научната, педагогическата и методическата им подготовка.
5. Създаване на мотивация за самоусъвършенстване на учителите, за модернизиране и създаване на позитивна нагласа към образованието в контекста на учене през целия живот, критично мислене, иновация и творчество.
6. Повишаване качеството на възпитателно-образователния процес.
7. Превантивна работа с деца и родители за намаляване дела на преждевременно напусналите образователната система.

- **ОСНОВНИ ЗАДАЧИ:**

1. Повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка и създаване на мотивация за саморазвитие и самоусъвършенстване на учителите.
2. Усъвършенстване на професионалните умения, промяна и развитие на професионалните нагласи и ценности в съответствие с динамиката на общественото развитие и образователни изисквания.
3. Повишаване мотивацията за учене и постигане на положителни и трайни промени при овладяване на знания, умения и навици.
4. Усъвършенства организацията и методиката на преподаване и стимулиране на професионалните изяви на учителите.
5. Организация и провеждане на съдържателен възпитателно- образователен процес с децата, съобразно техните индивидуални особености и потребности.
6. Осигуряване възможност на децата за свободно израстване и придобиване култура на поведение чрез подходящо организиране на предметно-материалната среда в групите на детската градина
7. Формиране на готовност у децата за социалната позиция – ученик.

➢ ДЕЙНОСТИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ОСНОВНИТЕ ЗАДАЧИ

Повишаването на квалификацията на учителите, директора и другите педагогически специалисти е разписана в чл.221-чл.226 от ЗПУО и чл.46; чл.47,т.2 от Наредба № 15/22.07.2019

➢ ВЪТРЕШНОИНСТИТУЦИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ, съгласно чл. 223 от ЗПУО – минимум 16 академични часа

1.1 Въвеждаща квалификация

1.2 Продължаваща квалификация-по чл.45, ал.1, т.2; чл.46 и чл.47 от Наредба №15/2019 г.:

№	Тема	Целева група (брой)	Форма (курс,семинар, тренинг и др.)	Период на провеждане	Отговорник
1.	„От учител към вдъхновител“ – съвременната роля на педагога в детската градина	21	Педагогически съвет-педагогически разговор с елементи на рефлексия	м.09.2026г.	Директор
2.	„Магията на играта“ – как играта превръща знанието в преживяване	21	Практически workshop	м.10.2026г.	Снежа Янева Даниел Богомилова
3.	„Родителят като партньор, не като наблюдател“ – изграждане на доверие	21	Интерактивен тренинг	м.11.2026г	ЗДУД / учителски екип Събина Петрова Катя Александрова
4.	„Всяко дете може“ – индивидуален подход и подкрепа без етикети	21	Казуси и работа по ситуации	м.01.2027г.	Екип за подкрепа
5.	„Емоциите в цветове“ – развитие на емоционалната интелигентност чрез изкуство и движение	21	Арт работилница	м.02.2027г.	Галя Стефанова Елена Станева
6.	„Дигитални следи в детството“ – ИКТ и смисленото им използване в ДГ	21	Демонстрация и практика	м.03.2027г.	Николета Иванова Светлана Цонева

7.	„Спокойна група – щастливо дете“ – позитивни стратегии за поведение	21	Симулации и ролеви игри	м.04.2027г.	Маргарита Тодорова Марияна Якимова
	Непедагогически специалисти				
1.	„С грижа за детството“ – малките навици, които създават голяма безопасност в детската градина	11	Практикум	м.11.2026г.	Домакин ЗДУД
2.	„Спокойна среда – спокойни деца“ – как ежедневните грижи влияят на емоционалния климат	11	Разговор-дискусия	м.02.2027г.	Директор ЗДУД
3.	„Тялото в баланс“ – ергономия, стойка и здравословни навици в ежедневието на детето	11	Инструктаж-беседа	м.04.2027г.	Директор ЗДУД

- **КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ ПО ПРОГРАМИ НА ОРГАНИЗАЦИИТЕ – ВЪНШНА по чл.43, т.1 и 2 от Наредба №15/2019 г. и съгласно чл.222 от ЗПУО – по 48 академични часа за периода на атестиране**

№	**Тема**	**Целева група** (брой)	**Форма** (курс, семинар, тренинг и др.)	**Фирансиране** (цена, начин)	**Период на провеждане**	**Отговорник**
1	Проект „Силен старт“	11	Семинари Супервизии Работа по казуси		м. 11. 2026г.	Директор
2	„Рискове от поведенческа и дигитална пристрастеност и ефективни методи за предпазване на децата“	18	Програма одобрена в ИРОПК	По договор	м. 06.2027г.	Директор Председател на комисия за КД
3	„Спаси живот“: практическо обучение по първа помощ	16	Програма одобрена в ИРОПК	По договор	м. 12.2026г.	Директор Председател на комисия за КД
4	„Безопасност на движението по пътищата“	5	Квалификационен курс	Съобразно външен изпълнител	2026-2027г.	Директор Председател на комисия за КД

5	„Здравословни и безопасни условия на труд съгл. Наредба № РД -07-02“	12	Квалификационен курс	Съобразно външен изпълнител	м.05. 2026-2027г.	Директор Председател на комисия за КД

➢ ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ И ОЦЕНКА НА ЕФЕКТИВНОСТТА

1. Разработена система за квалификационна дейност в детската градина.
2. Методически и административно подпомогнати новоназначени учители.
3. Внедряване на квалификацията в практиката и предаване на наученото на своите колеги.
4. Проведена квалификация, съобразно правилата за квалификация в детската градина.
5. Квалифицирани педагогическите специалисти, отговарящи на изискванията на съвременните условия.
6. Обвързаност на квалификацията с професионалното и кариерно развитие на учителя. Осигурен равен достъп до обучение на учителите.
7. Активно преподаващи учители, ефективно използващи съвременни информационни и мрежови технологии, чрез въвеждане на иновации и обмяна на добри педагогически практики в образователния процес.
8. Успешно усвоено учебно съдържание по образователни направления и покрити ДОС от повече деца.
9. Поддържан регистър на проведените квалификационни дейности от главен учител

➢ ФИНАНСИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННИТЕ ДЕЙНОСТИ

Съгласно Колективния трудов договор за системата на народната просвета, годишните средства за квалификация на педагогическите кадри се определят в размер не по-малък от 1,2 % от годишните средства за работна заплата на педагогическия персонал и се предоставят за включването на педагогическите кадри в квалификационни курсове, предварително съгласувани със социалните партньори, обсъждани на педагогически съвет и утвърдени от директора.

1. Средствата за квалификация на персонала се определят в началото на всяка календарна година и са в размер на 1,2 % от годишния ФРЗ.
2. Вътрешноинституционалната квалификационна дейност се финансира от бюджета на ДГ „Мечо Пух“.
3. Разходите по процедурите за придобиване на всяка професионално - квалификационна степен се заплащат от учителите.

➢ КОНТРОЛ

Директорът осъществява контрол върху квалификационна дейност като тематиката и периодичността е отразена в плана за контролна дейност на директора.

Директорът възлага контрол за изпълнение на плана за квалификационна дейност.

- в частта вътрешна квалификация в детската градина на председателя на групата за вътрешна и външна квалификация – Галя Стефанова. Проведеният контрол, председателят описва и отчита чрез годишен доклад пред педагогическия съвет, след края на учебната година. Регулярно председателят на групата докладва пред ПС за осъществени квалификационни дейности, резултати и приоритети за вътрешна квалификация.
- в частта финансиране на квалификацията - на счетоводител

Настоящият план за квалификационната дейност на ДГ "Мечо Пух" е приет на педагогически съвет с Протокол №6 / 03.09.2026г. Той е отворен за допълнения и изменения през учебната година, за подмяна на външни квалификации, според финансовите средства, констатирана необходимост и предлаганите такива от външни институции.

Съгласуван с:

Представител на работниците и служителите в ДГ „Мечо Пух"- Надя Радкова

Председател на СБУ към КНСБ за ДГ "Мечо Пух – Галя Стефанова